

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида» № 4 «Катюша»

РАССМОТРЕН
Педагогическим советом
протокол от 31.08.2017 г. № 1

УТВЕРЖДЕН
приказом МКДОУ №4 «Катюша»
от 31.08.2017 г. №100

План
введения профессионального стандарта
(дорожная карта)

г. Лодейное Поле

2017 г.

План введения профессионального стандарта (дорожная карта)

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагога».

Задача:

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».
2. Внедрение локально-нормативных актов МКДОУ №4 «Катюша», работающего в условиях профессионального стандарта «Педагог».
3. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта «Педагог».

Пояснительная записка:

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта - обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт рассматривается как основополагающий документ, содержащий описание следующих норм:

- трудовые функции работника в соответствии с его квалификацией и занимаемой должностью
- требования к его опыту и знаниям

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 № 761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции, представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных стандартов педагогического образования.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативно-правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др.

№	Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
Подготовительный этап				
1	Создать нормативно-правовую базу по введению профессионального стандарта.	1. Издание приказа о создании рабочей группы 2. Разработка и распределение функциональных обязанностей между участниками рабочей группы 3. Организация пространства общения, анализа и рефлексии для работы группы	Заведующий	сентябрь 2017г.
2	Создать научно-методическое, психолого-педагогическое, информационное и кадровое сопровождение по подготовке к внедрению профессионального стандарта.	1. Проведение информационной работы по введению профессиональных стандартов 2. Создание банка нормативно-правовой документации по введению профессиональных стандартов всех уровней.	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	октябрь-декабрь 2017г.
3	Организация проведения мониторинга исходного уровня деятельности учреждения.	1. Информирование работников учреждения о проведении и результатах мониторинга исходного уровня деятельности учреждения. 2. Обучение членов рабочей группы проведению мониторинга. 3. Разработка или отбор анкет по различным направлениям деятельности учреждения. 4. Проведение мониторинговых исследований, включая самоанализ уровня подготовки сотрудников учреждения. 5. Анализ результатов.	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	ноябрь 2017 г.

1	2	3	4	5
4	Укрепление материально-технической базы учреждения.	1. Разработка плана расходов для запуска модели плана введения профессионального стандарта; 2. Приобретение исходных материалов для проведения мониторинга исходного уровня.	Заведующий	октябрь 2017 г.
Организационно – правовое обеспечение и информационное сопровождение				
1	Ознакомление педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических советах - размещение информации о профстандарте на стендах Учреждения, официальном сайте Учреждения	1. Информационный стенд с материалами профессионального стандарта. 2. Создание на официальном сайте Учреждения под рубрикой «Профессиональный стандарт педагога»	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	ноябрь-декабрь 2017 г.
2	Проведение тестирования воспитателей на знание содержания профессионального стандарта	1. План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	январь 2018 г.
3	Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе аналитического отчета по результатам тестирования «Изучаем документ «Профессиональный стандарт педагога»	1. Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта педагогическими работниками Учреждения	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	февраль 2018 г.
4	Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	1. План мероприятий 2. Приказ	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	сентябрь 2017 г.

ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В УЧРЕЖДЕНИИ				
1. Организация обучения педагогических работников				
1	Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	1. График повышения квалификации на 2017-2020 уч. г.	Заместитель заведующего по ВМР	Сентябрь 2017 г.
2. Совершенствование методической работы				
1	Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	1. Годовой план Учреждения.	Заместитель заведующего по ВМР	2017-2018 уч. г.
2	Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, районных методических объединениях	1. Годовой план Учреждения. 2. План РМО	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	2017-2018 уч. г.
3	Участие педагогов во всероссийских , районных, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогич. мастерства	1. Достижения педагогов и воспитанников ДОО	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	постоянно
3. Аттестация педагогических работников				
1	Планирование аттестации педагогических работников	1. График аттестации педагогических работников	Заместитель заведующего по ВМР	Ежегодно, сентябрь
2	Консультационная поддержка : - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую , высшую)		Заместитель заведующего по ВМР соответствии с графиком	В течение 2017-2018 уч. г.
3	Организация деятельности аттестационной комиссии в ДОО с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	1. Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в Учреждении	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР	В течение 2017-2018 уч. г.

1. Повышение уровня профессиональной компетентности Учреждения				
1	Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	1.Лист самооценки	Администрация Учреждения	Ноябрь 2017 г. Ноябрь 2018 г.
2	Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов на основе выявленного дефицита компетентностей		Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ	Декабрь 2017 г. Декабрь 2018 г.
3	Утверждение планов саморазвития педагогов: - изучение нормативной и психолого - педагогической литературы; - освоение педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; - разработка диагностического инструментария; -участие в реализации программы развития Учреждения, в методической работе Учреждения; - обучение на курсах повышения квалификации; -участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы; - обобщение собственного опыта педагогической деятельности		Отчеты педагогов по темам саморазвития, открытые мероприятия, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, профессиональные конкурсы	В течение 2017- 2019 уч. г.

Планируемые результаты:

- Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
- Разработка единых индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
- Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- Повышение профессионального мастерства педагогов.
- Внедрение современных технологий в образовательный процесс.