

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №4 «Катюша»

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
протокол от 31.08.2017г № 1



СОГЛАСОВАНО
председатель профсоюзной
организации *С.В.* /Семенюта О.В./

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании труда педагогических работников учреждения

г. Лодейное Поле

1. Общие положения.

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.2. Положение определяет порядок стимулирования педагогических работников.

1.3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления и сохранение высококвалифицированных кадров.

1.4. Результаты работы за предшествующий период являются основанием для производства выплат стимулирующего характера в течение месяца, квартала, полугодия (либо другого промежутка времени на выбор учреждения в зависимости от критерия). В первом квартале выплаты производятся по результатам работы коллектива в четвертом квартале года прошедшего года.

2. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам.

По итогам работы за предшествующий период педагогам выплачиваются стимулирующие выплаты, размер которых определяются критериями /приложение №1/.

3. Порядок определения размера стимулирующих выплат.

3.1. Методика определения персонального размера стимулирующих выплат педагогическим работникам позволяет учесть трудовой вклад работника, а также эффективность, качество и результаты работы каждого работника.

3.2. Размер стимулирующих выплат не зависит от стажа работы, разряда оплаты труда, объёма нагрузки и максимальными размерами не ограничивается.

3.3. Персональный размер стимулирующих выплат определяется по итогам месяца на основании результатов контроля администрации учреждения и заседания комиссии.

3.4. по результатам контроля для каждого работника определяются баллы по каждой критерии стимулирующего характера и находится их общая сумма;

3.5. стоимость одного балла равна 1000 рублей.

Критерии по определению выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МКДОУ №4 «Катюша»

№	Название критерия	Кол-во баллов
1.	Высокий процент посещаемости детей /по факту отработ. дней/ гр.раннего возраста 60%-65% ; 66%-70% ; 71%-100%	1; 2; 3.
	гр. младш. и дошк. возр. 70%-80% ; 81%-90% ; 91%-100%	1; 2; 3.
	гр. компенсирующей направ. 80%-85% ; 86%-95% ; 96%-100%	1; 2; 3.
2.	Стабильно низкий процент заболеваемости детей/по факту отработанных дней/ гр. раннего возраста 2,5д – 2д.; 1,9д – 0д.	1; 2.
	гр.младш. и дошк. возр. 2д – 1,5д.; 1,4д – 0д	1; 2.
	гр.комп. направ. для детей с Т.Н.Р. 2д – 1,5д.; 1,4д – 0д.	1; 2.
3.	Высокое качество освоения образовательной программы дошкольного образования учреждения (по итогам года)	
3.1.	по результатам мониторинга образовательного процесса - гр. ран., младш. и дошк. возраста:	1-3
	- гр. компенсирующей направленности /старшая логопед/:	1-3
	- гр. компенсирующей направленности /ЗПР; старшая/	1-3
3.2.	по результатам школьной готовности /выпускные группы/ (май)- гр.дошк. возраста	1-3
3.3.	Учителям-логопедам по результатам итогового логопедического обследования в подготовительной группе: 30% - пол.кор., 60% - значит., 10%- частичная	1-3
	25% - пол.кор. 50%- значит., 25% - частичная	1-3
4.	В период адаптации воспитателям групп раннего возраста за 1 квартал: сентябрь, октябрь, ноябрь	1-3
5.	Участие в инновационной деятельности, методической работе, обобщение и представление опыта своей работы:	
	- внутри учреждения	2
	- муниципальный уровень	3
	- региональный уровень (представление опыта работы на семинарах, конференциях в ЛОИРО)	5
6.	Участие в конкурсном движении	
6.1.	Профессионально-педагогические конкурсы:	
	- внутри учреждения: 1 место 2место 3 место	3; 2; 1;
	- муниципальный уровень: /разовые выплаты/ 1 место; лауреат	7; 5;
	/в течение календарного года 1 место; лауреат.	2; 1;
- региональный уровень: /разовые выплаты/ 1 место; лауреат	10; 7;	
	/в течение календарного года/ 1 место; лауреат.	3; 2;
6.2.	Детские конкурсы	
	- организация группового конкурса	0,5-2
	- участие в конкурсе внутри учреждения: 1место; 2место; 3место	3; 2; 1.
	- муниципальный уровень: лауреат	5
- региональный уровень: лауреат	5	
6.3.	Организация и участие родителей в семейных конкурсах, выставках:	0,25-2
	- групповые	2
	- внутри учреждения (свыше 50%)	3
- муниципальный уровень		
7.	Наставничество /в течение календарного года/	1
8.	Публикация: на сайте учреждения; в журнале (газете)	1; 3.
9.	Участие в работе:	
9.1.	РМО	
	- руководство	2
	- открытый показ	3
	- участие в работе	0,25

9.2.	МО - руководство - открытый показ - участие в работе	2 3 0,25
9.3	ПМПК - руководство - подготовка документов - участие в работе	2 1 0,25
10.	Результаты проверок администрации /в соответствии с годовым планом/: - отличный уровень; хороший уровень	2; 1.
11.	Использование технического оборудования и ИКТ в воспитательно-образовательном процессе, участие в вебинарах, интернет - конкурсах	0,25 - 2
12.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников /1 раз в квартал	1-3
13.	Оформление информации в родительских уголках, организация выставок специалистами, праздничное оформление зала (оценка 1 раз в квартал)	0,25-1
14.	Качественное проведение родительских собраний воспитателями, специалистами, нетрадиционные формы проведения	0,5-1
15.	Организация проектной деятельности	0,5-2
16.	Участие педагогов в проведении праздников, развлечений	0,25 - 3
17.	Оформление детского портфолио (1 раз в квартал)	1-3
18.	Организация мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников, реализация групповой программы оздоровительных мероприятий (1р. в квартал)	0,25 - 2
19.	Активное участие в оборудовании и оформлении участков (по результатам проверок)	1 - 3
20.	Качественное выполнение работ при замене временно отсутствующих работников учреждения /за смену/	0,25
21.	Переработка рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника /в первый день его отсутствия/	0,5
22.	Участие в общественных мероприятиях ДОУ, района	0,25 - 5
23.	Помощь в проведении рейдов /выход в «семьи риска»/	0,5-1
24.	Высокий уровень обновления эффективной, безопасной, предметно-развивающей среды, изготовление пособий.	0,5 - 3
25.	Взаимодействие с социумом (кружки, студии, экскурсии, встречи с интересными людьми)	0,5-1
26.	Взаимодействие с учреждениями дополнительного образования, центром «Дар»	0,25-3
27.	Удовлетворенность родителей качеством образования (1 раз в полугодие на основании анкетирования)	0,5-1
28.	Отсутствие задолженности по родительской плате (1 раз в квартал)	0,5- 1
29	Премиальные выплаты по итогам месяца, года	0-150
	II .Критерии по отмене стимулирования	
30	- детский травматизм по вине работника - нарушение режима дня воспитанников - нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей - обоснованные жалобы родителей и персонала /за невнимательное, грубое отношение к детям/ - предписание Роспотребнадзора , других контролирующих органов - нарушение Правил внутреннего трудового распорядка - нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности - небрежное отношение к ведению документации и несвоевременность сдачи документов - несоблюдение правил постановки на учет приобретенных и подаренных материальных ценностей, халатное отношение к сохранности материально-технической базы (Лишение материального стимулирования, полное или частичное, производится за тот период, в котором было допущено указанное упущение в работе)	По решению администрации и комиссии от 1 до 5 баллов.