


Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №4 «Катюша»

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол от 19.12.2018г № 2



СОГЛАСОВАНО
председатель профсоюзной
организации  /Семенюта О.В./

жделение
(листов)
Муханова

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании труда педагогических работников учреждения

г. Лодейное Поле

1. Общие положения.

1.1. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам учреждения разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.2. Положение определяет порядок стимулирования педагогических работников.

1.3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления и сохранение высококвалифицированных кадров.

1.4. Результаты работы за предшествующий период являются основанием для производства выплат стимулирующего характера в течение месяца, квартала, полугодия (либо другого промежутка времени на выбор учреждения в зависимости от критерия).

2. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам.

По итогам работы за предшествующий период педагогам выплачиваются стимулирующие выплаты, размер которых определяются критериями /приложение №1/.

3. Порядок определения размера стимулирующих выплат.

3.1. Методика определения персонального размера стимулирующих выплат педагогическим работникам позволяет учесть трудовой вклад работника, а также эффективность, качество и результаты работы каждого работника.

3.2. Размер стимулирующих выплат не зависит от стажа работы, разряда оплаты труда, объёма нагрузки и максимальными размерами не ограничивается.

3.3. Персональный размер стимулирующих выплат определяется по итогам месяца на основании результатов контроля администрации учреждения и заседания комиссии.

3.4. по результатам контроля для каждого работника определяются баллы по каждой критерии стимулирующего характера и находится их общая сумма;

3.5. стоимость одного балла равна 1000 рублей.

Критерии по определению выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МКДОУ №4 «Катюша»

№	Название критерия	Кол-во баллов
1.	Посещаемость (выполнение детодней) /по факту отработанных дней/: гр.раннего возраста 90% -85% ; 84%-80% ; 79%-75%; 74%-70%; 69%-65	5; 4; 3; 2; 1
	Дошкольные группы 100% -95%; 94% - 90%; 89%- 85%; 84%-80%; 79% -75%	5; 4; 3; 2; 1
2.	Высокое качество освоения образовательной программы дошкольного образования учреждения (по итогам года)	
2.1.	по результатам мониторинга образовательного процесса - гр. ран., младш. и дошк. возраста:	1-3
	- гр. компенсирующей направленности /старшая логопед/:	1-3
	- гр. компенсирующей направленности /ЗПР; старшая/	1-3
2.2.	по результатам школьной готовности /выпускные группы/ (май)- дошкольные группы	1-3
2.3.	Учителям-логопедам по результатам итогового логопедического обследования в подготовительной группе: 30% - пол.кор., 60% - значит., 10%- частичная	1-3
	25% - пол.кор. 50%- значит., 25% - частичная	1-3
3.	За сложные условия труда на группах раннего возраста	3
4.	Участие в инновационной деятельности, методической работе, обобщение и представление опыта своей работы (кратное каждому) :	
	- внутри учреждения	3
	- муниципальный уровень	3
	- региональный уровень (представление опыта работы на семинарах, конференциях в ЛОИРО)	5
5.	Участие в конкурсном движении	
5.1.	Профессионально-педагогические конкурсы (кратное каждому): - внутри учреждения: 1 место 2место 3 место	3; 2; 1;
	- муниципальный уровень: /разовые выплаты/ 1 место; лауреат	7; 5;
	/в течение календарного года 1 место; лауреат.	2; 1;
	- региональный уровень: /разовые выплаты/ 1 место; лауреат	10; 7;
	/в течение календарного года/ 1 место; лауреат.	3; 2;
5.2.	Детские конкурсы (кратное каждому) - организация группового конкурса	0,5-2
	- участие в конкурсе внутри учреждения: 1место; 2место; 3место	3; 2; 1.
	- муниципальный уровень: победа; участие в конкурсе	4; 0-2
	- региональный уровень: лауреат	5
5.3.	Организация участия родителей в семейных конкурсах, выставках (кратное каждому):	0,25-2
	- групповые	2
	- внутри учреждения (свыше 50%) - муниципальный уровень	3
6.	Наставничество /в течение календарного года/ (кратное каждому)	1
7.	Публикация: на сайте учреждения; в журнале (газете) (кратное каждому)	0,5; 5.
8.	Участие в работе (кратное каждому):	
8.1.	РМО	
	- руководство	3
	- открытый показ	3
	- участие в работе	0,25
8.2.	ПМПК - руководство	2
	- подготовка документов	1
	-участие в работе	0,25

9.	Результаты административного контроля (кратное каждому)	0-2
10.	Использование технического оборудования и ИКТ в образовательном процессе(кратное каждому) . Создание группового мультимедийного банка	0,25 - 2
11.	Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников / декабрь, май /	0-3
12.	Оформление информации в родительских уголках, организация выставок специалистами, праздничное оформление зала (сентябрь, январь)	0-1
13.	Оформление качественной информации в родительских уголках (ежемесячно)	0 - 0,25
14.	Качественное проведение родительских собраний воспитателями, специалистами, нетрадиционные формы проведения (кратное каждому)	0,5-1
15.	Организация проектной деятельности (кратное каждому)	0,5-2
16.	Участие педагогов в проведении праздников, развлечений (кратное каждому)	от 0,25
17.	Оформление и наполнение детского портфолио (февраль)	0-3
18.	Организация мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников: - реализация групповой программы оздоровительных мероприятий (по результатам административного контроля) -проведение Дня здоровья -организация мероприятий по ЗОЖ	0,25 - 3
19.	Озеленение участков	0 - 5
20.	Участие в общественных мероприятиях ДОУ, района (кратное каждому)	0,25 - 5
21.	Помощь в проведении рейдов /выход в «семьи риска»/ (кратное каждому)	0,5-1
22.	Высокий уровень обновления эффективной, безопасной, предметно-развивающей среды (ежемесячно)	0,5-3
23.	Взаимодействие с социумом (кружки, студии, экскурсии, встречи с интересными людьми) (кратное каждому)	0,25-1
24.	Инновационная деятельность	1-10
25.	Удовлетворенность родителей качеством образования, НОКО (на основании анкетирования)	0,5-1
26.	Отсутствие задолженности по родительской плате (ежемесячно)	1
27.	Премияльные выплаты по итогам месяца, года	0-30
28.	Отсутствие больничных (по итогам календарного года)	3
	II .Критерии по отмене стимулирования	
29.	- детский травматизм по вине работника - нарушение режима дня воспитанников - нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей - обоснованные жалобы родителей и персонала /за невнимательное, грубое отношение к детям/ - предписание Роспотребнадзора , других контролирующих органов - нарушение Правил внутреннего трудового распорядка - нарушение Правил техники безопасности и пожарной безопасности - небрежное отношение к ведению документации и несвоевременность сдачи документов - несоблюдение правил постановки на учет приобретенных и подаренных материальных ценностей, халатное отношение к сохранности материально-технической базы (Лишение материального стимулирования, полное или частичное, производится за тот период, в котором было допущено указанное упущение в работе)	По решению администрации и комиссии от 1 до 5 баллов.